



OROBICA PESCA S.R.L.

CODICE ETICO

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL 10.01.2018

CODICE ETICO OROBICA PESCA

INDICE

Lettera del Presidente Onorario

Premessa

1. Principi e Valori Guida
2. Destinatari
3. Principi Generali
4. Lealtà e conflitto di interessi
5. Assunzioni di congiunti o di parenti
6. Beni aziendali
7. Doni e omaggi
8. Rapporti esterni con "Portatori di interessi"
9. Rapporti con la Pubblica amministrazione
10. Politica della salute, sicurezza del lavoro e ambiente
11. Riscontro delle irregolarità

Lettera del Presidente Onorario

A tutti i Collaboratori di **OROBICA PESCA**

Il Consiglio di Amministrazione, in data **10 gennaio 2018** ha approvato il **Codice Etico** della Società, allo scopo di definire con chiarezza l'insieme dei valori che la nostra Azienda riconosce, accetta e condivide. La costante e stretta osservanza del Codice da parte dei Destinatari è di importanza fondamentale per il corretto funzionamento della Società e per la valorizzazione su scala globale dell'affidabilità dei suoi prodotti e, di conseguenza, del suo nome e della sua immagine.

IL PRESIDENTE ONORARIO

Sig. Giovanni Cacciolo Molica

Premessa

Che cos'è l'Etica per OROBICA PESCA ?

Secondo la nostra Azienda "...Etica è il comportamento di colui che opera, guidato non da timori di punizioni o speranze di ricompensa opportunistici, ma dalla propria ragione in modo di trattare l'umanità, così nella sua persona come in quella di ogni altro, sempre insieme come un fine, ma semplicemente come un mezzo per raggiungere un fine...."

Per OROBICA PESCA "ETICA" significa:

- Impostare i rapporti tra persona e azienda sulla base di onestà e rispetto, antepoendo gli interessi comuni a quelli individuali;
- Fondare lo sviluppo aziendale sul rispetto dell'uomo e dell'ambiente;
- Agire con trasparenza nei confronti di colleghi, clienti e fornitori;
- Vivere il proprio ruolo da protagonisti, facendosi carico delle soluzioni attese e delle decisioni da prendere con tempestività, determinazione, professionalità, credibilità;
- Esprimersi apertamente con chiarezza evitando malintesi e strumentalizzazioni, con lo scopo di costruire relazioni e rapporti profondi, leali e duraturi, sia all'interno, sia all'esterno dell'azienda;
- Perseguire l'eccellenza, migliorando e innovando le nostre competenze per il successo aziendale e personale;
- Dedicare se stessi alla massima soddisfazione del cliente interno ed esterno;
- Dimostrare al nostro interlocutore, interno ed esterno, che ciò che è stato concordato è ciò che sicuramente otterrà da noi;
- Fare le cose con passione, condividendo la visione aziendale e gli obiettivi della propria area di attività;
- Deliziare il cliente interno ed esterno, dando attenzione costante alle sue esigenze anche inesprese;
- Anticipare i cambiamenti come sfida continua per il successo;
- Promuovere soluzioni innovative superando le attese;
- Credere nelle scelte fatte, per assicurare la sostenibilità competitiva;
- Saper affrontare con determinazione situazioni ricche di sfida, superandone i limiti per coglierne le opportunità;
- Interpretare e condividere il cambiamento come opportunità e leva di sviluppo del business;
- Sentirsi un'unica grande squadra fatta da azienda, collaboratori, clienti e fornitori;
- Fornire un contributo all'immagine e alla reputazione di OROBICA PESCA;
- Sentirsi orgogliosi di essere membri della "FAMIGLIA OROBICA PESCA" e di essere riconosciuti come tali;
- Condividere il progetto d'impresa, attraverso la conoscenza di strategie e obiettivi;

- Tenendo presente il massimo rispetto reciproco, ogni persona OROBICA PESCA deve adottare comportamenti misurati e adeguati, tesi a generare un'impressione positiva nell'interlocutore;
- Essere propositivi e collaborativi con clienti e fornitori, condividendo obiettivi e piani al fine di soddisfare le reciproche necessità;
- Sentirsi tutti protagonisti dei processi aziendali;
- Impegnarsi a scoprire, sviluppare e promuovere le competenze delle persone;
- Ascoltare e dare feedback, riconoscendo il lavoro ben fatto al fine di rinforzare prestazione e autostima delle persone;
- Credere nel valore del contributo degli altri e nella loro consapevolezza del valore del nostro;
- Sapersi mettere in discussione, evitare posizioni arroganti, accettare il dialogo.

Obiettivo del Codice Etico in OROBICA PESCA è rendere comuni e diffusi i valori in cui l'azienda si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogni volta che è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che ad essere in gioco sono non soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri; il benessere ed il rispetto di tutti devono essere sempre ed esplicitamente presi in considerazione in ogni fase dell'agire quotidiano.

Questo documento deve essere un **"Contratto Morale"** sottoscritto da tutti gli esponenti aziendali, ovvero **gli Amministratori, i Sindaci, i Dirigenti, i Responsabili ed ogni Dipendente**, dai collaboratori esterni e da tutti i fornitori della nostra Società; deve diventare quindi un vincolo morale personale per permettere a tutti di adottare una visione etica e cultura univoca.

L'obiettivo primario della Società consiste anche nella creazione di valore con continuità per i Soci e per gli altri portatori di interesse. I riferimenti etici necessari per il conseguimento di tale obiettivo sono:

- il pieno e costante rispetto delle normative vigenti nei Paesi nei quali la Società opera;
- la disposizione ed il mantenimento di registrazioni contabili ispirate ai principi della chiarezza, trasparenza, tempestività e contestuale previsione di controllo;
- la disciplina dei rapporti con i terzi: fornitori, clienti e Pubblica Amministrazione;
- la disciplina dei meccanismi di rappresentanza della Società, anche nel corso di trattative con interlocutori esterni, così da evitare possibili conflitti di interesse.

Il nostro impegno è quello di offrire ai nostri clienti prodotti alimentari di qualità selezionata, sicuri, che possano contribuire ad una alimentazione sana ed equilibrata, scelti e commercializzati nel pieno rispetto dell'ambiente e della dignità delle persone.

OROBICA PESCA è chiamata ad operare ogni giorno nel rispetto dell'ambiente e delle persone, consapevole delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti dei propri clienti e della comunità in cui opera.

1. Principi e Valori Guida

Le norme di condotta contenute in questo Codice Etico si ispirano a Principi e Valori fondanti che sono stati elaborati internamente all'azienda e che costituiscono una parte importante del patrimonio condiviso della cultura e dello stile OROBICA PESCA.

VALORI FONDANTI DI OROBICA PESCA:

L'ESPERIENZA

Presenti sul mercato della distribuzione alimentare dal 1965, oggi mettiamo la nostra esperienza a disposizione del Cliente per la soluzione dei suoi problemi quotidiani di approvvigionamento e di soddisfazione finale.

L'ATTENZIONE AL CLIENTE

Vogliamo essere un Partner per il nostro Cliente: le esigenze dei nostri Clienti guidano il nostro business.

La nostra azienda offre un prodotto di massima qualità "**G.O.P. – Garantito Orobica Pesca**", ma anche la garanzia di procedure di conservazione, movimentazione e trasporto del prodotto per il costante mantenimento della catena del freddo.

Un servizio capillare di consegna a domicilio per la ristorazione, 6 giorni la settimana, Cash&Carry aperto 7 giorni su 7.

La garanzia di una correttezza e trasparenza amministrativa e informativa a tutela del Cliente dai molteplici rischi di truffe e frodi alimentari sul mercato.

Il nostro primo obiettivo oggi come ieri rimane: **LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE.**

LA POLITICA PER LA QUALITA'

Il costante monitoraggio e la selezione dei prodotti all'origine, dai fornitori, al controllo in accettazione merci e nelle fasi successive di stoccaggio e distribuzione, grazie all'operato di figure specialistiche interne, certificano la nostra massima attenzione rivolta al raggiungimento dell'**ECCELLENZA QUALITATIVA**, non solo nel prodotto, ma anche nel servizio reso al cliente.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE – ETICA

Passione, dedizione, impegno: sono la parola d'ordine del Team che compone e guida la nostra azienda che, insieme al rispetto dell'ambiente e delle comunità locali dove operiamo e ad un'etica professionale provata da tanti anni di presenza sul mercato, sono le premesse per le scelte ed il successo della nostra azienda.

L'ATTENZIONE ALLE PERSONE

Le persone sono la nostra risorsa più importante. La crescita attraverso la formazione, la sicurezza nei luoghi di lavoro, la condivisione delle idee e delle esperienze sul campo sono elementi fondamentali per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

Sensibilità, comunicatività e interrelazioni a tutti i livelli sono essenziali per il nostro successo.

Lealtà, coerenza, correttezza e reciproco rispetto; tanto nel senso principale di fedeltà ai valori, ai riferimenti e ai principi della Società, quanto nelle relazioni che collegano i singoli alla Società e questa al mercato: ogni rapporto deve essere improntato su tali principi.

L'attenzione costante alla cura dei prodotti d'eccellenza da noi commercializzati deve essere sempre volta alla sicurezza ed al benessere del consumatore, all'economia e alla durabilità del prodotto ed al più alto livello possibile di compatibilità ambientale dei processi.

Ma anche attenzione costante al coinvolgimento dei collaboratori, di ogni ordine e livello, nella realizzazione degli obiettivi di sviluppo della Società per mezzo della loro responsabilizzazione e della valorizzazione delle relative competenze

2. Destinatari

Sono tenuti al rispetto dei principi e valori enunciati nel presente Codice Etico gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori, anche temporanei, della Società (di seguito definiti congiuntamente "Destinatari").

Sono altresì tenuti al rispetto del Codice Etico tutti i soggetti (persone fisiche o giuridiche, enti, ecc.) diversi da quelli individuati al comma precedente, nelle relazioni di lavoro e d'affari in genere instaurate con la Società.

La Società si attiva per informare e sensibilizzare tutti i Destinatari in ordine al contenuto del Codice, nel suo divenire, nonché per portare a conoscenza dei terzi il medesimo mediante pubblicazione sul sito internet www.orobicapesca.it. La Società si adopera affinché, nella formalizzazione dei rapporti interni ed esterni alla medesima siano inserite, ove necessario, idonee clausole contrattuali che richiamino il rispetto del Codice.

3. Principi Generali

La Società ha come principio imprescindibile il rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera od opererà; tale impegno è vincolante anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società.

Quest'ultima non inizierà né proseguirà alcun rapporto con i Soggetti che non intendano allinearsi a questo principio; in nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società giustifica e rende accettabile una condotta

contrastante con i disposti di Legge o Regolamento. I dipendenti devono essere a conoscenza delle Leggi, dei Regolamenti e dei comportamenti conseguenti.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, autorizzata, coerente e congrua. Tutte le azioni ed operazioni della Società devono avere adeguata registrazione, al fine di rendere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Per ogni registrazione è disposto un adeguato supporto di tracciabilità al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Qualora sorgessero dubbi relativamente a come procedere nella conduzione delle attività, la Società informerà adeguatamente i propri Dipendenti.

La Società assicura che saranno realizzate le opportune attività di formazione, informazione e continua sensibilizzazione in merito alle disposizioni del presente Codice e alla sua concreta applicazione.

4. Lealtà e Conflitto di Interessi

Ciascun dipendente OROBICA PESCA, ad ogni livello, è tenuto a comportamenti di lealtà e correttezza verso l'azienda.

Un conflitto di interessi, effettivo o potenziale, si verifica quando un dipendente pone in essere, all'interno o all'esterno dell'azienda, attività o comportamenti che:

- possano in qualunque modo arrecare pregiudizio agli interessi di OROBICA PESCA;
- implicino l'ottenimento di benefici diretti o indiretti a favore del dipendente, di suoi famigliari o di soggetti terzi usufruendo o abusando dei beni, delle risorse, del know-how e della funzione ricoperta all'interno dell'azienda;

A titolo puramente esemplificativo, i dipendenti:

- non devono effettuare investimenti o detenere interessi in nessuna società fornitrice, cliente, concorrente o in altre imprese, qualora ciò possa influenzare decisioni o comportamenti dei dipendenti stessi nello svolgimento della loro attività in OROBICA PESCA;
- non devono svolgere autonomamente o per conto di fornitori o clienti, in concorrenza con OROBICA PESCA, lavori esterni, relativi a proprie personali competenze, che possano sfavorevolmente influenzare l'assolvimento dei compiti o l'assunzione di decisioni ad essi delegate nella loro qualità di dipendenti di OROBICA PESCA; a tal proposito il dipendente dovrà dichiarare al proprio diretto superiore qualsiasi eventuale rapporto di lavoro esterno;
- non devono utilizzare strumenti, beni aziendali o conoscenze acquisite in virtù della funzione ricoperta all'interno dell'azienda, per ottenere benefici e profitti personali.

Eventuali o potenziali conflitti di interesse devono essere dichiarati con trasparenza al diretto superiore gerarchico dai dipendenti che se ne ritengano coinvolti.

5. Assunzioni di Congiunti o di Parenti

In linea di principio OROBICA PESCA ritiene che l'assunzione di congiunti o di parenti non sia di per sé in conflitto con le disposizioni del Codice Etico.

Ritiene, peraltro, indispensabile che l'eventuale inserimento di tali risorse debba avvenire "con criteri" di trasparenza e che debbano essere a priori considerate le potenziali situazioni di contrasto con le esigenze di autonomia e riservatezza delle diverse funzioni aziendali.

Da ciò deriva che non rientra nelle politiche aziendali di OROBICA PESCA procedere ad assunzioni nel caso in cui sussistano situazioni di conflitto o comunque non conformi a quanto sopra indicato.

Alla Direzione Risorse Umane è delegata la responsabilità della verifica di dette situazioni nell'ambito del processo di selezione, sia in termini di identificazione dei casi di parentela, sia di verifica della compatibilità dell'eventuale inserimento con il contesto aziendale.

Ai dipendenti di OROBICA PESCA viene richiesto, ove siano a conoscenza di contatti di loro congiunti o parenti con la società ai fini dell'inserimento nell'organico aziendale, di verificare con i diretti interessati che sia stata correttamente segnalata alla Direzione Risorse Umane l'esistenza del rapporto di parentela. Eventuali situazioni non rispondenti alle disposizioni contenute nella presente sezione del Codice Etico dovranno essere tempestivamente comunicate dalla Direzione Risorse Umane.

6. Beni Aziendali

Tutti i beni materiali di cui la società ha la proprietà, il possesso o i diritti di utilizzo e che sono messi a disposizione dei dipendenti per l'esercizio dell'attività lavorativa nell'ambito aziendale (a titolo esemplificativo: strumenti hardware, licenze software, posta elettronica, apparecchiature telefoniche, autoveicoli, macchinari, apparecchiature e strumenti, ecc.) costituiscono patrimonio aziendale e come tali:

- possono essere utilizzati da ciascun dipendente, solo se espressamente autorizzato;
- devono essere utilizzati correttamente;
- devono essere correttamente custoditi al fine di evitare furti, perdite, danni derivanti da negligenza, imperizia;
- ne devono essere tempestivamente comunicati agli enti competenti eventuali difetti, guasti, distruzioni.
- Salvo espressa autorizzazione, i beni di cui sopra devono di regola essere utilizzati esclusivamente per finalità lavorative e non personali, con assoluto divieto di:
- utilizzo per procurare a sé o a terzi qualsiasi beneficio o profitto;
- utilizzo (con particolare riferimento agli strumenti informatici e Internet) per finalità di svago e non professionali, specie se esse possono arrecare pregiudizio al decoro ed all'etica dell'azienda e dei dipendenti;
- duplicazione in qualsiasi modo e a qualsiasi titolo di prodotti software, salvo espressa autorizzazione.

7. Doni e Omaggi

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere considerata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o interpretata come rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a OROBICA PESCA.

8. Rapporti Esterni con "Portatori di Interessi"

a) Comunità e contesto sociale

I rapporti con la comunità e il contesto sociale in cui OROBICA PESCA opera sono ispirati a regole di trasparenza, rispetto delle disposizioni normative applicabili e salvaguardia dell'ambiente.

b) Clienti

I rapporti con i Clienti devono mirare all'eccellenza nel prodotto, nel servizio e nella qualità conformemente ai principi ed ai valori precedentemente declinati.

Tali rapporti devono essere basati su principi di reciproca trasparenza e di rispetto delle regole del mercato e della concorrenza, oltre che delle normative applicabili nei Paesi ove OROBICA PESCA è presente.

Le politiche commerciali devono essere conformi alle normative applicabili nei diversi ordinamenti e devono essere attuate sulla base di documentazione atta a comprovare i diritti delle parti su basi di reciprocità.

Gli incentivi commerciali devono essere allineati alle prassi di mercato e conformi alle regole stabilite da OROBICA PESCA.

Le trattative con i Clienti devono svolgersi secondo principi di reciproca correttezza commerciale, buona fede e rispetto degli impegni assunti.

c) Fornitori

I rapporti con i Fornitori devono essere principalmente rivolti all'ottenimento delle migliori prestazioni ai prezzi più convenienti, nel rispetto delle specificità e delle libere negoziazioni con i fornitori stessi.

La selezione dei Fornitori e la negoziazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi per conto di OROBICA PESCA, deve avvenire in modo trasparente e sulla base di parametri di concorrenzialità, obiettività, correttezza,

prezzo, qualità (del bene o del servizio), garanzie offerte e, in ogni caso, considerando parametri oggettivi di creazione del valore per l'azienda.

Eventuali pressioni di qualunque genere nella scelta dei Fornitori devono essere tassativamente respinte e segnalate al superiore gerarchico.

Non è consentito ai dipendenti di qualsiasi funzione e livello ottenere alcun vantaggio personale o per interposta persona quale conseguenza diretta o indiretta dei rapporti con i Fornitori.

9. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Non è consentito – neppure per interposta persona – offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione italiana o estera o a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che si tratti di beni od utilità di modico valore.

La Società considera atti di corruzione la dazione di denaro o d'altra utilità ovvero la sua promessa in favore di funzionari pubblici per atti d'ufficio ovvero contrari al loro ufficio eseguiti direttamente da Soggetti e/o Enti italiani o da loro Dipendenti, ovvero effettuati tramite Soggetti che agiscono per conto degli stessi in Italia o all'estero. E' proibito offrire e/o accettare denaro o qualsiasi altra utilità per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione. Nei Paesi in cui è costume offrire regali a clienti od altri soggetti in segno di cortesia, tali donativi devono essere di natura e valore appropriato, non contrastare con le disposizioni di Legge e Regolamento ivi temporaneamente vigente e non essere in alcun caso interpretabili come contropartita nella richiesta di favori e/o agevolazioni. Quando è in corso una trattativa d'affari, richiesta e/o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non dovrà cercare di influenzare le decisioni della controparte, in ciò ricomprendendo i funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione. Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara con la Pubblica Amministrazione si dovrà operare nel rispetto della Legge e dei Regolamenti di volta in volta applicabili e della corretta pratica commerciale. Se la Società utilizza un ente e/o soggetto terzo per essere rappresentata nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, nei confronti dello stesso, dei suoi dipendenti e/o collaboratori sono applicate le stesse direttive valide per i dipendenti della Società stessa. La Società, inoltre, non potrà essere rappresentata da soggetti terzi la cui collaborazione possa connotare ipotesi di conflitto di interessi. Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta e/o rapporto con la Pubblica Amministrazione, non dovranno essere intraprese (direttamente e/o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare e/o proporre opportunità commerciali e/o d'impiego che possano avvantaggiare i dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire e/o fornire omaggi (di qualsiasi tipo e natura);
- sollecitare e/o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le parti.

10. Politica della salute, sicurezza del lavoro e ambiente

Il rispetto della salute, della sicurezza individuale e collettiva e dell'ambiente è un principio inderogabile nell'attività di OROBICA PESCA: il raggiungimento di questo intento orienta le decisioni aziendali ed i comportamenti individuali di tutti i dipendenti. Uno sviluppo aziendale equilibrato, responsabile ed apprezzato dalla comunità sociale fa parte delle linee guida cui si ispira l'azione di OROBICA PESCA.

Si tratta di un obiettivo primario che OROBICA PESCA si impegna a raggiungere attraverso il coinvolgimento di tutte le persone con una continua attività di formazione, che favorisca comportamenti responsabili in tutti coloro che operano all'interno dell'azienda.

OROBICA PESCA ritiene che adottare sistemi di gestione conformi alle norme comunemente riconosciute consenta di garantire il buon governo di queste tematiche. In particolare reputa che:

- compiti, ruoli e responsabilità devono essere chiaramente identificati all'interno della struttura aziendale;

- la continua evoluzione del modo di porsi di OROBICA PESCA verso le tematiche di salute, sicurezza del lavoro e ambiente deve far propri, oltre agli imprescindibili indirizzi legislativi, anche gli stimoli provenienti dagli stakeholder.

11. Riscontro delle irregolarità

Ogni dipendente è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice Etico: comportamenti e attività lavorative di ciascun dipendente devono essere conformi alle disposizioni in esso contenute; in caso di riscontrati inadempimenti da parte dei dipendenti non possono costituire elemento di giustificazione eventuali dichiarazioni di mancata o parziale conoscenza del Codice Etico e dei suoi contenuti.

Il Codice Etico intende assolvere una funzione non esclusivamente normativa ma soprattutto di indirizzo etico-comportamentale, mirando al superamento di un approccio puramente sanzionatorio, per arrivare ad una diffusa e spontanea adesione a principi condivisi nella gestione delle relazioni di lavoro, all'interno e all'esterno dell'azienda.

E' quindi auspicata e auspicabile la piena e volontaria adesione ai contenuti del Codice Etico OROBICA PESCA da parte di tutti coloro che ne sono direttamente o indirettamente coinvolti e interessati.

Le verifiche relative all'applicazione del Codice Etico sono demandate:

- a ciascun Dipendente;
- a ciascun Responsabile di Funzione;
- Alla Direzione Risorse Umane.
-

Eventuali informazioni e segnalazioni relative all'applicazione del presente Codice Etico possono essere presentate alla Direzione Risorse Umane direttamente, a mezzo posta ordinaria o anche tramite lo strumento di posta elettronica.

Qualsiasi violazione (effettiva e/o potenziale) commessa da dipendenti e/o collaboratori di OROBICA PESCA o da terzi in relazione ai predetti Principi Generali e alle disposizioni del presente Codice Etico è immediatamente notificata all'immediato superiore gerarchico in OROBICA PESCA che attiverà le funzioni interne competenti, individuate in primo luogo nella figura dell'Amministratore Delegato. Le violazioni di cui sopra saranno altresì notificate al Collegio Sindacale.

Eventuali sanzioni saranno applicate in conformità alle disposizioni legislative in materia di lavoro e nel rispetto delle norme vigenti.

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico comporta, oltre alle sanzioni disciplinari previste dalle normative applicabili nei diversi ordinamenti, il possibile avvio di azioni legali verso i soggetti responsabili.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di OROBICA PESCA S.r.l. in data 10 Gennaio 2018.